

# Kurzporträt 2019



Zertifikat seit 2019  
audit berufundfamilie

## Staatliches Museum für Naturkunde Stuttgart

Rosenstein 1, 70191 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2019 erteilt.

Das Staatliche Museum für Naturkunde Stuttgart (SMNS) mit seinen Standorten Museum am Löwentor und Schloss Rosenstein ist eines der größten Naturkundemuseen Deutschlands und eine zukunftsorientierte Forschungs- und Bildungseinrichtung. Wir tragen Verantwortung für die elf Millionen Objekte umfassenden, wissenschaftlichen Sammlungen aus den Bereichen Botanik, Entomologie, Geologie, Mineralogie, Paläontologie und Zoologie. Ein besonderes Kennzeichen des Museums ist die langfristig entwickelte, enge strukturelle Verzahnung von Sammlung, Forschung und Wissenstransfer im Sinn eines integrierten Forschungsmuseums. Wir beteiligen uns aktiv am vielfältigen gesellschaftlichen Wandel und stellen uns insbesondere den Herausforderungen einer digitalen Welt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie machen wir die Maßnahmen und Angebote der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik beim Staatlichen Museum für Naturkunde Stuttgart sichtbar und schaffen damit Transparenz über die vorhandenen Möglichkeiten. Bei der Weiterentwicklung ist es uns wichtig, verlässliche Regeln zu schaffen, aber auch pragmatische Lösungen im Einzelfall zu gestalten.

Wir fördern den ausgewogenen Umgang mit den unterschiedlichen Interessen, ermitteln Bedarfe und unterstützen den lösungsorientierten Umgang mit den Handlungsspielräumen. Dazu pflegen wir die entsprechende Führungs- und Teamkultur und stärken den Teamdialog.

Das Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben stärkt unsere Position als zukunftsorientierter, attraktiver Arbeitgeber.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Mitarbeiterorientierte Organisationskultur als Aspekt des Leitbilds
- Gleitzeit mit Ampelkontenmodell
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familienaufgaben im Intranet
- Mitarbeiterjahresgespräche
- Berücksichtigung von Familienaufgaben bei Fortbildungen
- Kinder können im Notfall mitgebracht werden
- Teilnahmemöglichkeit für Mitarbeiterkinder am Ferienprogramm des Museums
- Kostenfreier Museumsbesuch bzw. der Wilhelma für die Familie
- Mitarbeiterrabatte im Museumsshop
- Jobticket
- Interne Beratung im Bedarfsfall

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung und Einführung eines Rahmenmodells für mobiles Arbeiten
- Prüfung der Arbeitszeitregelungen hinsichtlich der Optimierungsmöglichkeiten für den wissenschaftlichen Nachwuchs
- Systematische Integration von Vereinbarkeitsthemen in die interne und externe Kommunikation
- Information über Vereinbarkeitsangebote für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Unterstützung der familien- und lebensphasenbewussten Führung durch entsprechende Tools
- Vereinbarkeit als Gesprächsbestandteil im Mitarbeiterjahresgespräch
- Ausbau der Maßnahmen zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben

Stand: 15. März 2019